

ПРИНЯТО

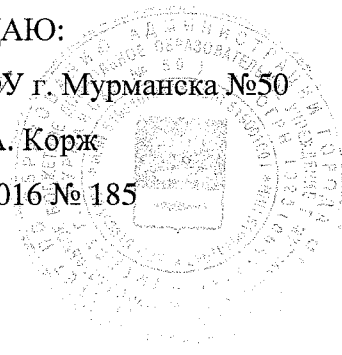
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 02.09.2016г.
с учетом мнения родителей
(законных представителей)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ г. Мурманска №50

 А. А. Корж

Приказ от 02.09.2016 № 185



Положение

О поощрении обучающихся муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 50

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрении обучающихся муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 50 (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.13.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки РФ от 23.06.2014 г. № 685 «Об утверждении Порядка выдачи медали «За особые успехи в учении»;
- Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 50 (далее МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение определяет условия и основные виды поощрения обучающихся, включая групповые коллективы, за успехи в физкультурной, спортивной, творческой, общественной, экспериментальной и инновационной деятельности.

1.3. Положение о поощрении обучающихся МБДОУ разработано в целях выявления и поддержки активных, творческих и интеллектуально одаренных детей, развития потенциала каждой личности, обеспечения эмоционального благополучия и социализации обучающихся, совершенствования качества образовательного процесса в МБДОУ.

2. Условия поощрения обучающихся

2.1. Обучающиеся МБДОУ имеют право на поощрение за достижения успехов в физкультурной, спортивной, общественной, научной, научной-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

2.2. Достижение успехов в какой-либо из перечисленных в п. 2.1. областей не исключает права на поощрение в иных областях.

3. Основные виды поощрений

3.1. За призовое место, активное участие в конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах к каждому обучающемуся МБДОУ могут быть применены следующие виды поощрений:

- награждение почетной грамотой (дипломом, сертификатом участника, свидетельством выпускника);
- объявление благодарности обучающемуся (направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося);
- награждение ценным подарком (памятным призом).

4. Принципы применения поощрений

4.1. Применение поощрений, установленных в МБДОУ, основано на следующих принципах:

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- газонности поощрения исключительно за личные заслуги и достижения обучающихся;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

5. Основания для поощрения

5.1. Основаниями для поощрения являются успехи в физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

5.2. Почетной грамотой (дипломом), ценным подарком (памятным призом) награждаются обучающиеся:

- за победу, призовое место в мероприятиях, проводимых в МБДОУ: конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах;
- за победу, призовое место муниципальных и региональных конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах;
- федеральных и международных конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах;

5.3. Благодарностью (сертификатом участника), ценным подарком (памятным призом) награждаются обучающиеся:

- за активное участие в мероприятиях, проводимых в МБДОУ: конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах;
- за активное участие в муниципальных, региональных, федеральных международных конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах.

5.4. Благодарственным письмом награждаются родители (законные представители) обучающихся:

- за достижение детьми высоких показателей в физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- за активное участие в подготовке, организации и проведении мероприятий, проводимых МБДОУ.

6. Поощрения групповых коллективов обучающихся

6.1. Почетной грамотой (дипломом), ценным подарком (памятным призом) награждаются групповые коллективы обучающихся в случае:

- демонстрации лучшего результата в соревнованиях между группами;
- победы, призового места команды в мероприятиях, проводимых МБДОУ: конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах;
- победы, призового места команды в конкурсах, олимпиадах, смотрах-конкурсах, акциях, выставках, соревнованиях и турнирах иного уровня (муниципальных, региональных, федеральных и международных)

7. Порядок организации поощрений обучающихся

7.1. Поощрения выносятся заведующим МБДОУ на обсуждение педагогического совета по представлению ходатайства с указанием конкретных достижений воспитанника МБДОУ воспитателями группы, педагогами, органами власти, представителями общественности, в соответствии с положением о проводимых конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, оформляются соответствующим распорядительным актом заведующего МБДОУ.

7.2. Содержание соответствующего распорядительного акта заведующего о поощрении доводится до сведения работников МБДОУ, воспитанников и (или) их родителей (законных представителей) публично. Документ может быть опубликован на официальном сайте МБДОУ, в средствах массовой информации с согласия родителей (законных представителей) воспитанников.

7.3. Вручение грамоты, благодарственного письма, диплома, сертификата, памятного приза проводится администрацией МБДОУ в присутствии работников МБДОУ, обучающихся и (или) их родителей (законных представителей) на торжественных мероприятиях.

8. Срок действия Положения

8.1. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

8.2. Положение действует до принятия нового либо вступления в силу новых нормативно-правовых актов.

8.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся педагогическим советом МБДОУ, принимаются на его заседании и утверждаются приказом заведующего.