



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.07.2014

№ 2381

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Правительства Мурманской области от 16.05.2014 № 111-РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки», постановлением администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 772 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» **п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг» (далее - дорожная карта) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Комитету по образованию администрации города Мурманска (Андреанов В.Г.) обеспечить координацию деятельности подведомственных учреждений по выполнению дорожной карты.

3. Признать утратившими силу постановления администрации города Мурманска:

- от 05.07.2013 № 1719 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг»;

- от 20.12.2013 № 3780 «О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг», утвержденный постановлением администрации города Мурманска от 05.07.2013 № 1719».

4. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Временно исполняющий
полномочия главы
администрации города Мурманска**



А.Г. Лыженков



Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 23.07.2014 № 2381

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на
повышение эффективности и качества услуг»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включающая:

- участие в конкурсе на получение субсидии из областного бюджета на софинансирование реализации мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования.

Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений в части установления взаимосвязи

между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение и мониторинг оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Мурманска

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	21161	21769	21800	21800	21800	21800	21800
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	82,6	82,8	84,7	88,8	90,0	94,5	97,7
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений	тыс. человек	14,8	15,9	15,9	16,4	16,8	16,8	16,8
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	-	0*	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	44,0	65,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	0	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) – всего, в т. ч.:	тыс. мест	0,08	0,257	0,146	0,430	0,04	0,02	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в т.ч.:	тыс. мест	0	0	0	0,110	0	0	0
высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0	0	0	0,110	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест, в т.ч.:	тыс. мест	0,08	0,257	0,146	0,320	0,04	0,02	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных учреждений	тыс. мест	0	0,092	0,065	0,300	0	0	0
капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных учреждений	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях	тыс. мест	0,08	0,165	0,04	0,02	0,04	0,02	0
увеличение мощности дошкольных образовательных учреждений за счет пересчета площадей дошкольных образовательных учреждений	тыс. мест	0	0	0,041	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего:	тыс. человек	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
из них педагогические работники	тыс. человек	1,9	1,9	2,0	2,05	2,1	2,1	2,1

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Повышение доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений до 100 процентов к 2016 году (проценты)	проценты	11,7	до 32,7	до 51,3	до 82,0	100,0	100,0	100,0
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	41,0	41,8	42,0	42,3	42,5	42,9	43,3
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	проценты	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений в расчете на 1 педагогического работника**	человек	7,8	8,4	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений в расчете на 1 педагогического работника***	человек	7,8	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2

*Показатель рассчитан по состоянию на 31.12.2013 с учетом детей, посещающих дошкольные образовательные организации Минобороны России.

**В системе дошкольного образования города Мурманска 16 % групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре.

***Без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности, и педагогических работников, работающих в этих группах.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения				
1.	Реализация мероприятий модернизации системы дошкольного образования с предоставлением субсидии из областного бюджета бюджету муниципального образования город Мурманск на их финансовое обеспечение			
1.1.	Внесение изменений в долгосрочную целевую программу «Развитие образования города Мурманска» на 2012-2015 годы	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	внесены изменения в долгосрочную целевую программу «Развитие образования города Мурманска» на 2012-2015 годы
1.2.	Внесение изменений в муниципальную программу города Мурманска «Развитие образования» на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2015	внесение изменений в муниципальную программу города Мурманска «Развитие образования» на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов
1.3.	Подготовка пакета документов для предоставления субсидий Министерством образования и науки Мурманской области на реализацию проектов развития муниципальной системы дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013, 2014	заключение соглашений с Министерством образования и науки Мурманской области на реализацию проектов развития системы дошкольного образования
2.	Реализации мероприятий по модернизации системы дошкольного образования в образовательных учреждениях различных типов, в том числе:	Комитет по образованию администрации города Мурманска, Мурманское муниципальное казенное учреждение «Управление	2013-2016	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе; введение

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		капитального строительства»		дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях
	строительство современных экономичных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкция и капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных учреждений, создание дополнительных мест в действующих муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования города Мурманска» на 2012-2015 годы (2013 год), муниципальной программы города Мурманска «Развитие образования» на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов			строительство одного здания дошкольного образовательного учреждения на 110 мест, реконструкция четырех зданий дошкольных образовательных учреждений (488 мест); введение 365 дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
3.1.	Исполнение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	обеспечение условий развития вариативных форм дошкольного образования с учетом нормативных требований безопасности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	получение дошкольного образования в соответствии с требованиями, предъявляемыми к качеству оказания услуги и условиям ее предоставления, 100 % детей в возрасте от 3 до 7 лет
3.3.	Подготовка пакета документов на предоставление субсидий из областного бюджета бюджету муниципального образования город Мурманск на устранение предписаний надзорных органов	Комитет по образованию администрации города Мурманска, Мурманское муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства»	2014-2018	соответствие условий организации образовательного процесса требованиям законодательства Российской Федерации в области образования в 100 % дошкольных образовательных учреждений
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений
4.1.	Реализация Закона Мурманской области от 10.12.2013 № 1684-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового	Комитет по образованию	с 01.01.2014	реализация Закона Мурманской области от

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»	администрации города Мурманска		10.12.2013 № 1684-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»
4.2.	Применение разработанных Министерством образования и науки Мурманской области методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	применение разработанных Министерством образования и науки Мурманской области методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста
4.3.	Разработка нормативных правовых актов на основании Федерального закона от 28.02.2012 № 10-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об образовании» и статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным дошкольным образовательным учреждениям, негосударственным учреждениям общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	предоставлены субсидии на возмещение затрат на финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
	разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			
	исполнение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных учреждений	2014	разработка образовательных программ, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
	реализация требований к условиям организации дошкольного образования, включающих требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2014	исполнение требований к условиям организации дошкольного образования, включающих требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
	внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных	2014	внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования во всех дошкольных образовательных учреждениях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		учреждений		
	разработка образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных учреждений	2014	разработка образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы всех дошкольных образовательных учреждений с учетом федеральных методических рекомендаций	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	функционирование независимой системы оценки качества работы всех дошкольных образовательных учреждений с учетом федеральных методических рекомендаций
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений		удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования; повышение доли руководящих и педагогических работников, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, до 64 %
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного	Комитет по	2013	разработаны должностные

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений		инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	обучение руководителей дошкольных образовательных учреждений, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (ежегодно)
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе разработка и утверждение показателей (критериев) оценки эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска		число дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных учреждений
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования,		2014	повышение уровня удовлетворенности населения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования			качеством дошкольного образования
7.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	улучшение качества предоставления населению услуг дошкольного образования
7.3.	Направление профессиональных и общественных экспертов в дошкольные образовательные учреждения для участия в контрольно-оценочных процедурах	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	увеличение доли профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах
7.4.	Апробация методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014	дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
7.5.	Использование методических рекомендаций Министерства образования и науки Мурманской области по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014	приведение в соответствие с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Мурманской области положений об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учреждений
7.6.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	сформированы муниципальные задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
7.7.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	внедрение системы оценки качества дошкольного образования
7.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных учреждений не более 40%	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда дошкольных образовательных учреждений
7.9.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных учреждениях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2015	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений			соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования в Мурманской области
8.1.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании с использованием рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
8.2.	Организация работы муниципальных пилотных образовательных учреждений для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2015-2018	проведение апробации моделей эффективного контракта в пилотных дошкольных образовательных учреждениях
8.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных учреждений, направленных на достижение показателей качества трудовой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	принятие нормативно-правового акта, утверждающего требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений
8.4.	Планирование расходов на оплату труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	государственной социальной политики»			дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
8.5.	Использование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования в Мурманской области
8.6.	Перевод педагогических работников учреждений дошкольного образования на эффективный контракт с учетом результатов аттестации (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования, в том числе:			соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования в Мурманской области
9.1.	Разработка и принятие локальных нормативных актов,	Комитет по	2013-2014	утверждение положения по

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых дошкольными образовательными учреждениями муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	образованию администрации города Мурманска		стимулированию руководителей дошкольных образовательных учреждений
9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	заключены трудовые договоры со всеми руководителями дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой
9.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	формирование нормативной правовой базы по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей дошкольных образовательных учреждений; размещение сведений о доходах и имуществе руководителей в сети Интернет
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования
10.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	размещение информации по введению эффективного контракта в дошкольном образовании на сайтах органов управления образованием и дошкольных образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учреждений, в средствах массовой информации (программы теле- и радиовещания, печатные издания); проведение совещаний во всех дошкольных образовательных учреждениях
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	повышение уровня удовлетворенности населения качеством дошкольного образования
10.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками дошкольных образовательных учреждений, представителями профсоюзных учреждений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	проведение семинаров (совещаний) с работниками дошкольных образовательных учреждений, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7	процентов	99,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги,

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	лет, обучающихся в школе								будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными учреждениями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные учреждения, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	39,1	39,1	39,5	41,5	42,5	43	детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	1,7	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	44,0	65,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной	процентов	100,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	плате в сфере общего образования в Мурманской области								учреждений соответствует средней заработной плате в сфере общего образования в Мурманской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
б.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	33,1	33,5	33,5	34	34,5	35	будет постепенно увеличиваться численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися муниципальных образовательных учреждений общего образования новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;

- внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся;

- создание условий для подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение системы оценки качества общего образования;

- разработка и реализация муниципальных программ поддержки образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных учреждений общего образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

- повышение качества подготовки учащихся муниципальных образовательных учреждений общего образования города Мурманска.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности образовательных учреждений общего

образования на основе показателей эффективности (критериев) оценки эффективности их деятельности;

- поддержка образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях;

- обеспечение уровня подготовки выпускников образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях, не ниже среднероссийского.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательных учреждениях общего образования.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	29,7	29,6	29,8	30,5	31,3	32,0	32,5
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных учреждениях	тыс. человек	27,2	27,3	27,1	27,5	27,9	28,0	28,1
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,0	13,2	13,2	13,4	13,5	13,5	13,6
Удельный вес численности учащихся учреждений общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	27,3	35,9	45,0	63,1	72,9	81,7	90,4
Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях	проценты	2,4	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Доля муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности муниципальных образовательных учреждений	проценты	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений	проценты	38,7	38,4	38,3	38,3	38,3	38,3	38,3
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория *	проценты	38,8	66,2	75,0	75,3	75,5	75,8	80,0
Удельный вес численности обучающихся в учреждениях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	85,8	90,2	90,4	90,8	100,0	100,0	100,0

* В 2012-2013 годах аттестованы на первую и высшую квалификационные категории 66,2 %. По прогнозу за 5 лет (с 2012 по 2018 годы) на первую и высшую квалификационные категории будет аттестовано 80,0%. Значение показателя связано с увеличением числа молодых специалистов со стажем работы до 2 лет (с 2011 года увеличилось на 35%) и увеличением числа педагогических работников пенсионного возраста (с 2011 года - почти на 10%).

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов			удельный вес численности учащихся учреждений общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС; соотношение результатов единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ; сближение показателя должно осуществляться через увеличение

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
1.1.	Начального общего образования:		2013-2014	
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2014	размещение в банке цифровых образовательных ресурсов материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения
	- повышение квалификации педагогов	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2014	обеспечение повышения квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.	Основного общего образования:		2013-2018	
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр	2013-2014	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования		
	- повышение квалификации педагогов		2013-2018	обеспечение повышения квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013-2018	обеспечение 100 % оснащенности образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2015-2018	размещение в банке цифровых образовательных ресурсов материалов из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения
1.3.	Среднего общего образования:		2013-2018	
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города	2013-2015	создание условий для обучения учащихся среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		Мурманска – Городской информационно- методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования		
	- повышение квалификации педагогов		2013-2018	обеспечение повышения квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013-2018	обеспечение 100% оснащенности образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2016-2018	размещение в банке цифровых образовательных материалов из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе			соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ;</p> <p>сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>
2.1.	<p>Участие в апробации разработанных региональных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений 	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования</p>	2015	<p>проведение корректировки основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций</p>
2.2.	Участие в проведении регионального мониторинга уровня	Комитет по	2013-2018	принятие нормативных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования		правовых актов по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров			удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1.	Участие во внедрении с 2015 года профессиональных стандартов.	Комитет по образованию	2014-2015	обеспечение участия в реализации плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>Участие муниципальных пилотных площадок по научно-методическому обеспечению реализации профессионального стандарта «Педагог».</p> <p>Участие в научно-методических семинарах, видеоконференциях, совещаниях с руководителями образовательных учреждений общего образования о системе мер по подготовке к реализации профессионального стандарта «Педагог»</p>	<p>администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования</p>		<p>мероприятий по научно-методическому сопровождению реализации профессионального стандарта «Педагог»</p>
3.2.	<p>Участие в апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего</p>	2014-2016	<p>организация участия в апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.3.	Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	образования Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2017-2018	организация участия в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования			число образовательных учреждений общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования
4.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов	Комитет по	2013	утверждены положения и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования</p>		<p>регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования</p>
4.2.	<p>Апробация методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений</p>	2013-2014	<p>дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		учреждений общего образования		
4.3.	Разработка методических рекомендаций для образовательных учреждений общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2014	приведение в соответствие с методическими рекомендациями положений об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования
4.4.	Разработка порядка формирования муниципального задания для образовательных учреждений общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	сформированы муниципальные задания для образовательных учреждений общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию
4.5.	Использование показателей эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования
4.6.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных учреждений общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	функционирование независимой системы оценки качества работы образовательных учреждений общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций
5.	Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных			соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	условиях			математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ; сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.)
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами муниципалитета	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители	2013-2014	определение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образовательных учреждений общего образования		
5.2.	Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования с участием руководителей образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях	2013-2014	проведение пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.3.	Участие в разработке программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города	2014	повышение уровня профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		Мурманска – Городской информационно- методический центр работников образования с участием руководителей образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях		
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школами, работающими в сложных социальных условиях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно- методический центр работников образования с участием руководителей образовательных учреждений общего образования,	2014	осуществление взаимодействия, обмена опытом и распространения лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школами, работающими в сложных социальных условиях, в т.ч. с использованием дистанционных технологий

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		работающих в сложных социальных условиях		
5.5.	Исполнение нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях	2015	реализация Закона Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской области»
5.6.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях	2015-2018	оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях
5.7.	Участие в разработке и реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2015	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.8.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования</p>	2014-2018	<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Мурманской области;</p> <p>удельный вес численности учителей образовательных учреждений общего образования в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных учреждений общего образования</p>
5.9.	<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования</p>	2014-2018	<p>удельный вес численности обучающихся в образовательных учреждениях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных учреждениях общего образования</p>
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	<p>Совершенствование моделей аттестации педагогических работников образовательных учреждений общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений</p>	2014-2018	<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		учреждений общего образования		заработной плате в Мурманской области; доля педагогических работников образовательных учреждений общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
6.1.	Отбор пилотных образовательных учреждений для проведения апробации моделей эффективного контракта в образовательных учреждениях общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014	проведение апробации моделей эффективного контракта в пилотных образовательных учреждениях общего образования
6.2.	Использование рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2015	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками образовательных учреждений общего образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2015	принятие локального нормативного правового акта, утверждающего требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательных учреждений общего образования
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в образовательных учреждениях общего образования в штатном режиме	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2018	внедрение моделей эффективного контракта в образовательных учреждениях общего образования
6.5.	Планирование расходов бюджета муниципального образования город Мурманск на оплату труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2013-2018	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
6.6.	Приведение нормативных актов образовательных учреждений общего образования, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Комитет по образованию администрации города Мурманска, с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014	приведение в соответствие с действующими требованиями нормативных актов образовательных учреждений общего образования, режима работы педагогических работников
6.7.	Осуществление мероприятий, направленных на	Комитет по	2014-2018	фонд оплаты труда

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%	образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования		вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда образовательных учреждений общего образования
6.8.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных учреждениях общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2018	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования			соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных учреждений общего образования
7.1.	Разработка и принятие локальных нормативных правовых	Комитет по	2013-2014	разработка и утверждение

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных учреждений общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования	образованию администрации города Мурманска		примерного положения по стимулированию руководителей образовательных учреждений общего образования
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	заключены трудовые договоры со всеми руководителями образовательных учреждений общего образования
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных учреждений общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	формирование нормативной правовой базы по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей образовательных учреждений общего образования; размещение сведений о доходах и имуществе руководителей в сети Интернет
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение	2013-2018	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования		
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2018	размещение информации по введению эффективного контракта в общем образовании на сайтах органов и учреждений системы образования, в средствах массовой информации (программы теле- и радиовещания, печатные издания); проведение совещаний во всех образовательных учреждениях общего образования
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет по образованию администрации города Мурманска,	2015-2017	повышение уровня удовлетворенности населения качеством общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		руководители образовательных учреждений общего образования		
8.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений, представителями профсоюзных учреждений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2018	проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений общего образования, представителями профсоюзных организаций учреждений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и	единиц	-	-	0,58	0,77	1	1	использование системы оценки качества общего образования в 100 % образовательных

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности								учреждений общего образования для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных учреждений общего образования	процентов	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22,5 процентов общей численности учителей образовательных учреждений общего образования
3.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Мурманской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составляет не менее 100 процентов средней заработной платы в Мурманской области
4.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)	безразмерная величина	2,06	1,97	1,88	1,79	1,70	1,70	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
5.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,22	42,25	42,3	42,35	42,4	42,45	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
6.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) общеобразовательных учреждений	единицы	1	-	-	-	-	-	оптимизирована сеть образовательных учреждений общего образования с сохранением условий для предоставления качественного образования для обучающихся разных категорий

3. Изменения в дополнительном образовании детей города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципальной программы города Мурманска «Развитие образования» на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов.

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования составит до 73,5%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;
- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	38,6	38,7	39,0	39,4	38,8	38,9	39,0
Численность детей, осваивающих программы дополнительного образования детей, в подведомственных учреждениях системы образования, в т. ч.:	тыс. человек	26,9	27,1	28,3	28,7	29,2	29,8	30,1
в подведомственных образовательных учреждениях дополнительного образования детей	тыс. человек	12,4	12,2	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1
Число учреждений дополнительного образования системы образования	единиц	20	16	16	14	14	14	14
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в подведомственных учреждениях системы образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	проценты	69,7	69,9	72,5	72,8	72,9	73,0	73,5
в т.ч. в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей	проценты	32,1	31,5	31,0	30,7	30,2	29,7	29,5
Численность педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей подведомственной системы образования	тыс. человек	0,28	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	44,3	40,7	40,3	40,3	40,3	40,3	40,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей	проценты	50,0	49,0	47,5	47,4	47,4	47,4	47,4
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	23,5	20,9	21,0	21,1	21,2	21,3	21,4

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальных и региональных целевых программ			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
1.1.	Формирование муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	формирование и утверждение муниципальных заданий на услуги дополнительного образования детей в 100% образовательных учреждений дополнительного образования детей на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь)
1.2.	Формирование эффективной сети учреждений,	Комитет по образованию	2013-2015	осуществление сетевого

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия учреждений, оказывающих услуги дополнительного образования детей	администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, муниципальные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного образования детей		взаимодействия всех учреждений дополнительного образования детей с образовательными учреждениями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в соответствии с договорами
1.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования	2013-2018	проведение обучения по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 30 педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (ежегодно)
1.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской	2013-2018	проведение мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		информационно-методический центр работников образования, муниципальные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного образования детей		
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
2.1.	Оптимизация сети образовательных учреждений дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, учреждения дополнительного образования детей	2013-2015	оптимизация сети образовательных учреждений дополнительного образования детей, создание условий для равного доступа к качественному образованию
2.2.	Приведение условий образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	соответствие условий организации образовательного процесса требованиям законодательства Российской Федерации в области образования во всех образовательных

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учреждения дополнительного образования детей
2.3.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, комитет по экономическому развитию администрации города Мурманска, комитет градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное образовательное учреждение детей города Мурманска «Центр детско-юношеского туризма»	2013-2016	реконструкция муниципального бюджетного образовательного учреждения детей города Мурманска «Центр детско-юношеского туризма»
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.1.	Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	<p>образования детей</p> <p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей</p>	2013-2015	<p>размещение обобщённого опыта современных моделей образовательных учреждений дополнительного образования детей на образовательном портале города Мурманска, электронных носителях для использования в работе педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей, проведение семинаров по представлению современных моделей образовательных учреждений дополнительного образования детей (ежегодно)</p>
3.2.	Создание условий для повышения квалификации руководителей и педагогов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, переподготовки педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр</p>	2013-2018	<p>направление на обучение 2 руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей и 30 педагогов образовательных учреждений дополнительного</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей		образования детей (ежегодно)
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2015	мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусматриваются, так как в муниципальном образовании имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			число образовательных учреждений дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности образовательных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				деятельности подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2014	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, в рамках региональных и муниципальных целевых программ	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения общего образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими			соотношение средней

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей			заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Мурманской области
7.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей во всех образовательных учреждениях дополнительного образования детей
7.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей в Мурманской области
7.3.	Планирование расходов бюджетов на оплату труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				предусмотрены в бюджете муниципального образования город Мурманск
7.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда образовательных учреждений дополнительного образования детей
7.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит 40,3
7.6.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных учреждениях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
8.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования детей			соотношение средней заработной платы педагогических работников

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Мурманской области
8.1.	Разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждениями муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2014	разработка и утверждение примерного положения по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	заключены трудовые договоры со всеми руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей
8.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	формирование нормативной правовой базы по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений дополнительного образования детей; размещение сведений о доходах и имуществе

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				руководителей в сети Интернет
8.4.	Обеспечение условий для прохождения аттестации педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	доля педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; удельный вес численности педагогических работников образовательных учреждений дополнительного

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования детей в возрасте до 30 лет в общей их численности
9.1.	Направление руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров образовательных учреждений дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	направление на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров 2-х руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей (ежегодно)
9.2.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям» (номинация «Педагогический дебют»)
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в	Комитет по образованию администрации города Мурманска,	2013-2018	размещение информации по введению эффективного контракта в дополнительном

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей		образовании детей на образовательном портале города Мурманска, сайтах подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей; проведение совещаний во всех образовательных учреждениях дополнительного образования детей
11.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных	проценты	69,9	72,5	72,8	72,9	73,0	73,5	увеличится доля детей, в

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет								возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	43,7	44,3	44,4	44,6	45,0	45,4	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Мурманской области	проценты	69,5	80,0	85,0	90,0	95,0	100	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей в Мурманской области

4. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере

4.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на развитие и поддержку семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

- обеспечение в кратчайшие сроки семейного устройства вновь выявляемых детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- организация реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности восстановления родителей в родительских правах;
- совершенствование системы обязательной подготовки граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот,
- организация комплексного сопровождения замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье;
- развитие системы информирования граждан о детях-сиротах, нуждающихся в семейном устройстве через средства массовой информации, пропаганда позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей;
- осуществление временной передачи детей-сирот в семьи граждан, постоянно проживающих на территории Российской Федерации;
- применение социального патроната над детьми, проживающими в семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- применение постинтернатного патроната в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся выпускниками учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.2. Ожидаемые результаты

Сокращение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Уменьшение численности детей-сирот, находящихся под надзором в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Рост доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в замещающую семью.

Снижение количества детей, возвращенных из замещающих семей.

Сокращение сроков пребывания детей-сирот в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Рост численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, возвращенных в кровные семьи.

4.3. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Организация реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав для обеспечения возможности восстановления эмоционального контакта между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	увеличение численности воспитанников организаций для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах
1.1.	Распространение на территории города положительного опыта работы по созданию эффективных моделей профилактики социального сиротства, семейного устройства детей-сирот	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	создание телепередач, издание информационных и методических материалов для граждан, проведение конкурсов
1.2.	Применение социального патроната над детьми, проживающими в семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	уменьшение числа детей, у которых оба или единственный родитель лишены родительских прав или ограничены в них
1.3.	Проведение просветительской, информационно-разъяснительной работы с населением по вопросам профилактики социального сиротства, семейного устройства детей-сирот	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	создание телепередач, публикаций в средствах массовой информации, издание информационных и методических материалов для граждан
1.4.	Проведение анализа используемых форм работы куратора с	Комитет по образованию	2014-2018	повышение качества

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ситуативной потребностью семьи	администрации города Мурманска		оказания психолого-педагогического сопровождения замещающей семьи
1.5.	Внедрение он-лайн системы повышения уровня компетентности принимающих родителей, находящихся на стабильном виде сопровождения	Комитет по образованию администрации города Мурманска, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции	2014-2018	повышение уровня компетентности принимающих родителей
1.6.	Совершенствование форм и методов работы по межведомственному взаимодействию по раннему выявлению социального неблагополучия	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, медицинские учреждения, полиция	2014-2018	сокращение количества неблагополучных семей, сохранение биологической семьи для ребёнка
1.7.	Участие в проектах НОУ «Детские деревни «SOS», «Центра развития семейных форм устройства», «Спасём детей»	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	сокращение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей